

information



Treasury Board of Canada
Secrétariat

Secrétariat du Conseil du Trésor
du Canada

DATE: November 18, 2019

DATE : Le 18 novembre 2019

TO: Heads of Human Resources,
Directors/Chiefs of Labour
Relations and Compensation, and
Public Service Pay Centre,
Miramichi

AUX : Directeurs des ressources humaines,
Directeurs/chefs des relations de
travail et de la rémunération, et
Centre des services de paye de la
fonction publique, Miramichi

**SUBJECT: Changes to Maternity and
Parental Provisions**

**OBJET : Changements apportés aux
dispositions de maternité et
parentales**

Introduction

This Information Bulletin provides clarification to departments and agencies of the core public administration (CPA) on important changes to maternity and parental provisions negotiated with certain bargaining agents in the context of the 2018 round of collective bargaining.

This document also includes information on how these changes will affect related benefits included in the collective agreements.

Changes to the Employment Insurance Plan

The changes to the maternity and parental provisions align with recent changes to the [Employment Insurance \(EI\) Plan](#), which now provide parents:

- the option to receive parental benefits at a reduced rate, but over a longer period of time:

Introduction

Le présent bulletin d'information offre des éclaircissements aux ministères et aux organismes de l'administration publique centrale (APC) concernant les modifications importantes aux dispositions de maternité et parentales négociées avec certains agents négociateurs dans le contexte de la ronde de négociations collectives de 2018.

Ce document comprend également des renseignements sur l'incidence de ces modifications sur les avantages connexes qui se trouvent dans les conventions collectives.

Changement au régime d'assurance-emploi

Les modifications aux dispositions de maternité et parentales sont conformes aux modifications récentes au [régime de l'assurance-emploi \(AE\)](#), qui offrent actuellement aux parents :

- l'option de recevoir des prestations parentales à un taux réduit, mais sur une période plus longue :



- Standard parental EI benefits: a maximum of 35 weeks within 52 weeks after the week the child was born or placed for the purpose of adoption; or
- Extended parental EI benefits: a maximum of 61 weeks within 78 weeks after the week the child was born or placed for the purpose of adoption.

and

- the ability to receive extra weeks of EI parental benefits when they share benefits:
 - 5 extra weeks of parental benefits when choosing the Standard option; or
 - 8 extra weeks of parental benefits when choosing the Extended option.

Changes in the Collective Agreements

Key Changes

The changes to the maternity and parental provisions in collective agreements will allow employees to access the following new flexibilities:

- **Two options for parental leave without pay:**
 - Standard Option: up to 37 consecutive weeks of leave without pay in the 52 week period or
 - **(New)** Extended Option: up to 63 consecutive weeks of leave without pay in the 78 week period.
- **Two options for parental allowance (top-up) for employees under the EI Plan:**
 - Standard Option: parental allowance (top-up) of up to 93% of an employee's weekly rate of pay for a maximum of 37 weeks.

or

- des prestations parentales standards d'AE : un maximum de 35 semaines dans les 52 semaines suivant la semaine de naissance de l'enfant ou de son placement aux fins d'adoption; ou
- des prestations parentales prolongées d'AE : un maximum de 61 semaines dans les 78 semaines suivant la semaine de naissance de l'enfant ou de son placement aux fins d'adoption

et

- la possibilité de recevoir des semaines supplémentaires de prestations parentales d'AE lorsqu'ils partagent les prestations :
 - 5 semaines supplémentaires de prestations parentales pour le choix de l'option standard;
 - 8 semaines supplémentaires de prestations parentales pour le choix de l'option prolongée.

Changements dans les conventions collectives

Changements clés

Les modifications aux dispositions de maternité et parentales permettront aux employés d'avoir accès aux nouveaux assouplissements suivants :

- **Deux options pour le congé parental non payé :**
 - Option standard : jusqu'à 37 semaines consécutives de congé non payé au cours de la période de 52 semaines. ou
 - **(Nouveau)** Option prolongée : jusqu'à 63 semaines consécutives de congé non payé au cours de la période de 78 semaines.
- **Deux options pour l'indemnité parentale (complément) pour les employés en vertu du régime de l'AE :**
 - Option standard : une indemnité parentale (complément) pouvant aller jusqu'à 93 % du taux de rémunération hebdomadaire d'un employé pour une période maximale de 37 semaines.

ou

- **(New) Extended Option:** parental allowance (top-up) of up to 55.8% of an employee's weekly rate of pay for a maximum of 63 weeks.
- **(Nouveau) Option prolongée :** une indemnité parentale (complément) pouvant aller jusqu'à 55,8 % du taux de rémunération hebdomadaire d'un employé pour une période maximale de 63 semaines.
- **(New) Extra weeks of allowance (top-up) when employees share parental benefits:**
 - **Standard Option:** Employees can share up to 40 weeks (5 extra weeks) of parental allowance (top-up).
 - Eligible employees who choose the Standard Option are entitled to a maximum combined, shared, maternity and Standard parental allowances (top-up) of up to 57 weeks for each combined maternity and parental leave without pay.
 - or
 - **Extended Option:** Employees under the EI plan can share up to 69 weeks (8 extra weeks) of parental allowance (top-up).
 - Eligible employees who choose the Extended Option are entitled to a maximum combined, shared, maternity and Extended parental allowances (top-up) of up to 86 weeks for each combined maternity and parental leave without pay.
- **Option standard :** Les employés peuvent partager jusqu'à 40 semaines (5 semaines de plus) d'indemnité parentale (complément).
- Les employés admissibles qui choisissent l'option standard ont droit à un maximum des indemnités (complément) combinées, partagées, de maternité et parentales standard pouvant aller jusqu'à 57 semaines pour chacune des périodes combinées de congé de maternité et parental non payé.
- ou
- **Option prolongée :** Les employés qui bénéficient du régime d'AE peuvent partager jusqu'à 69 semaines (8 semaines de plus) d'indemnité parentale (complément).
- Les employés admissibles qui choisissent l'option prolongée ont droit à un maximum des indemnités (complément) combinées, partagées, de maternité et parentales prolongée pouvant aller jusqu'à 86 semaines pour chacune des périodes combinées de congé de maternité et parental non payé;
- **(New) Amended formula for reimbursement of Extended parental allowance (top-up) proportional to allowance received.**
- **(Nouveau) Formule modifiée pour le remboursement de l'indemnité parentale prolongée (complément) proportionnellement à l'indemnité reçue.**
- **(New) Greater mobility for employees:** the list of organizations for which an employee on maternity or parental leave without pay can return to work has been expanded to facilitate the return of the employee
- **(Nouveau) Une plus grande mobilité pour les employés :** la liste des organisations pour lesquelles un employé en congé de maternité ou en congé parental non payé peut retourner au travail a été étendue pour faciliter le retour de

to any organization listed in Schedule I, Schedule IV or Schedule V of the [Financial Administration Act](#).

l'employé à toutes les organisations énumérées à l'Annexe I, l'Annexe IV ou l'Annexe V de la [Loi sur la gestion des finances publiques](#) suivant sa période de congé de maternité ou de congé parental.

Eligibility

These new provisions will apply to the following signed collective agreements and the excluded groups that follow the terms of these agreements:

- Air Traffic Control – AI
- Applied Science & Patent Examination – SP
- Architecture, Engineering & Land Survey – NR
- Audit, Commerce and Purchasing – AV
- Economics and Social Sciences Service – EC
- Electronics – EL
- Financial Management – FI
- Foreign Service – FS
- Health Services – SH
- Law Practitioner – LP
- Radio Operations – RO
- Research – RE
- Ship Repair Chargehands – SR-C
- Ship Repair East – SR-E
- Ship Repair West – SR-W
- Translation – TR
- University Teaching – UT

The changes will also apply to the following unrepresented groups:

- Personnel Administration - PE
- Organization and Methods - OM
- Program Administration - PM-MCO (sectors 1, 2, 3 & 4)

Effective Dates

In accordance with the negotiated Memorandum of Understanding (MOU) with respect to the Implementation of the Collective Agreement, which is included in all the collective agreements listed above, the changes will be implemented as follows:

Admissibilité

Ces nouvelles dispositions s'appliqueront aux conventions collectives signées suivantes et aux groupes exclus qui sont assujettis aux termes de ces conventions:

- Contrôle de la circulation aérienne – AI
- Sciences appliquées et examen des brevets – SP
- Architecture, génie et arpentage – NR
- Vérification, commerce et achat – AV
- Économie et services de sciences sociales – EC
- Électronique – EL
- Gestion financière – FI
- Service extérieur – FS
- Service de santé – SH
- Praticien du droit – LP
- Radiotélégraphie – RO
- Recherche – RE
- Réparation des navires chefs d'équipe et superviseurs(es) – SR-C
- Réparation des navires (Est) – SR-E
- Réparation des navires (Ouest) – SR-W
- Traduction – TR
- Enseignement universitaire – UT

Les modifications s'appliqueront également aux groupes non représentés suivants:

- Administration du personnel - PE
- Organisation et méthodes - OM
- Administration du programme - PM-MCO (secteurs 1, 2, 3 et 4)

Dates de mise en œuvre

Conformément au protocole d'entente (PE) négocié concernant la mise en œuvre de la convention collective, qui est inclus dans toutes les conventions collectives énumérées plus haut, les modifications seront mises en œuvre de la manière suivante :

- The new leave without pay provisions, and the changes to the list of organizations for which an employee on maternity or parental leave without pay can return to after their leave, are in effect as of the **date of signing of the collective agreements**.
- All other changes outlined in this Information Bulletin will come into force on **November 18, 2019**.

Residents of Quebec

Quebec residents are ineligible for maternity or parental benefits offered through the EI Plan as the province of Quebec administers its own maternity, parental, paternity and adoption benefits program through the Quebec Parental Insurance Plan (QPIP).

Please consult the [Quebec Parental Insurance Plan](#) for additional information.

However, Quebec residents are entitled to the following new flexibilities:

- **Two options for parental leave without pay:**
 - Standard Option: up to 37 consecutive weeks of leave without pay in the 52 week period.
 - or
 - **(New)** Extended Option: up to 63 consecutive weeks of leave without pay in the 78 week period.
- **Parental Allowance (top-up):**
 - Employees who apply for QPIP parental benefits will fall under the Standard parental allowance (top-up) provisions in the collective agreement (Option 1) and are eligible to receive up to 93% of their weekly rate of pay.

- Les nouvelles dispositions relatives aux congés sans solde et les modifications à la liste des organisations pour lesquelles un employé en congé de maternité ou en congé parental non payé peut revenir après son congé sont entrées en vigueur à la **date de la signature des conventions collectives**.
- Toutes les autres modifications décrites dans le présent bulletin d'information entreront en vigueur le **18 novembre 2019**.

Résidents du Québec

Les résidents du Québec ne sont pas admissibles aux prestations de maternité ou parentales offertes par le régime de l'AE puisque la province du Québec régit son propre programme de prestations de maternité, de paternité, parentales et d'adoption par l'entremise du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP).

Veillez consulter le [Régime québécois d'assurance parentale](#) pour de plus amples renseignements.

Toutefois, les résidents du Québec ont droit aux nouvelles flexibilités suivantes :

- **Deux options pour le congé parental non payé :**
 - Option standard : jusqu'à 37 semaines consécutives de congé non payé au cours de la période de 52 semaines.
 - ou
 - **(Nouveau)** Option prolongée : jusqu'à 63 semaines consécutives de congé non payé au cours de la période de 78 semaines.
- **L'indemnité parentale (complément)**
 - Les employés qui présentent une demande de prestations parentales en vertu du RQAP, relèveront de la disposition d'indemnité parentale standard (complément) de la convention collective (l'option 1) et pourront recevoir jusqu'à 93 % de son taux de rémunération hebdomadaire.

- When two employees have shared the parental leave and have received 32 weeks of QPIP parental benefits and 5 weeks of QPIP paternity benefit, OR have shared 37 weeks of QPIP adoption benefits, and either employee thereafter remains on parental leave without pay, that employee is eligible to receive a further parental allowance for a period of up to 2 weeks at 93% of their weekly rate of pay.
- **(New) Employees under QPIP are entitled to a maximum combined shared maternity and Standard parental allowances (top-up) of up to 57 weeks for each combined maternity and parental leave without pay.**
- **(New) Greater mobility for employees:** the list of organizations for which an employee on maternity or parental leave without pay can return to work has been expanded to facilitate the return of the employee to any organization listed in Schedule I, Schedule IV or Schedule V of the [Financial Administration Act](#).
- Lorsque deux employés ont partagé le congé parental et ont reçu 32 semaines de prestations parentales et 5 semaines de prestations de paternité, OU ont partagé 37 semaines de prestations d'adoption avec un autre employé et si l'un des employés reste en congé parental non payé, cet employé est admissible à recevoir une indemnité parentale supplémentaire jusqu'à deux semaines à 93 % de son taux de rémunération hebdomadaire.
- **Les employés participant au RQAP ont droit à un maximum des indemnités (complément) combinées, partagées, de maternité et parentales standard pouvant aller jusqu'à 57 semaines pour chacune des périodes combinées de congé de maternité et parental non payé.**
- **(Nouveau) Une plus grande mobilité des employés :** la liste des organisations pour lesquelles un employé en congé de maternité ou en congé parental non payé peut retourner au travail a été étendue pour faciliter le retour de l'employé à toutes les organisations énumérées à l'Annexe I, l'Annexe IV ou l'Annexe V de la [Loi sur la gestion des finances publiques](#) suivant sa période de congé de maternité ou de congé parental.

PROVISIONS IN EFFECT AS OF THE DATE OF SIGNING

Parental leave without pay can be taken over an extended period of time

Parental leave without pay applies when an employee has or will have actual care and custody of a newborn child, including the new-born child of a common-law partner. Parental leave without pay also applies when an employee commences legal proceedings under the laws of a province to adopt a child or obtains an order under the laws of a province for the adoption of a child.

Employees will have two options when applying for parental leave without pay:

DISPOSITIONS EN VIGUEUR À COMPTER DE LA DATE DE LA SIGNATURE

Le congé parental non payé peut être pris pendant une période prolongée

Le congé parental non payé s'applique lorsqu'un employé qui est ou sera effectivement chargé des soins et de la garde d'un nouveau-né, y compris le nouveau-né du conjoint de fait. Le congé parental non payé s'applique également lorsqu'un employé, aux termes d'une loi provinciale, engage une procédure d'adoption ou se fait délivrer une ordonnance d'adoption.

Les employés auront deux options au moment de présenter une demande de congé non payé :

1. Standard parental leave without pay: a single period of up to 37 consecutive weeks in the 52 week period beginning on the day the child is born or comes into the employee's care.
- or
2. (New) Extended parental leave without pay: a single period of up to 63 consecutive weeks in the 78 week period beginning on the day the child is born or comes into the employee's care.

Notwithstanding the above, employees still have the option to take the Standard or Extended parental leave without pay in two periods, rather than in one single period.

Employees who choose the extended parental leave without pay and who are consequently absent for more than one year, will maintain their incumbents' rights to their position as they would have if they had chosen the standard parental leave without pay option.

The option to take standard or extended parental leave without pay is available to employees who fall under the EI plan or the QPIP.

Individuals should review their options carefully and choose the option that best suits their needs.

Greater mobility for employees

Pursuant to the maternity and parental allowances provisions, employees in receipt of a maternity or parental allowance are required to sign an agreement promising to return to work for the employer on the expiry date of their leave without pay for a period equal to the period they were in receipt of maternity and/or parental allowance.

The "employer" was limited to Her Majesty in right of Canada as represented by the Treasury Board.

Under the new provisions of the above noted agreements, the list of

1. Congé parental non payé standard : une seule période ne dépassant pas 37 semaines consécutives au cours de la période de 52 semaines qui commence le jour de la naissance de l'enfant ou le jour où l'enfant lui est confié.
- ou
2. (Nouveau) Congé parental non payé prolongé : une seule période ne dépassant pas 63 semaines consécutives au cours de la période de 78 semaines qui commence le jour de la naissance de l'enfant ou le jour où l'enfant lui est confié.

Nonobstant ce qui précède, les employés ont toujours la possibilité de prendre le congé parental non payé standard ou prolongé en deux périodes plutôt qu'en une seule période.

Les employés qui choisissent le congé parental non payé prolongé et qui sont par conséquent absents pendant plus d'une année maintiendront les droits de titulaire à son poste comme cela aurait été le cas s'ils avaient choisi l'option du congé parental non payé standard.

L'option de prendre un congé parental non payé standard ou prolongé est disponible pour les employés qui relèvent du régime de l'AE ou du RQAP.

Les individus devraient examiner leurs options soigneusement et choisir celle qui convient le mieux à leurs besoins.

Une plus grande mobilité pour les employés

En vertu des dispositions concernant les indemnités parentales et de maternité, les employés qui reçoivent une indemnité de maternité ou parentale sont tenus de signer une entente s'engageant à retourner au travail pour l'employeur à la date d'échéance de son congé non payé pour une période égale à la période à laquelle ils recevaient l'indemnité de maternité et/ou parentale.

Le terme « employeur » était limité à la désignation de Sa Majesté du chef du Canada représentée par le Conseil du Trésor.

En vertu des nouvelles dispositions des ententes susmentionnées, la liste des

organizations for the purposes of the return to work obligation has been expanded to any organization listed in Schedule I, Schedule IV or Schedule V of the [Financial Administration Act](#).

PROVISIONS IN EFFECT AS OF NOVEMBER 18, 2019

Parental allowance (top-up) under EI can be received over an extended period of time and Employees who share parental benefits will be eligible to additional weeks of parental allowance (top-up)

Revised provisions are as follows:

- Option 1 - Standard parental allowance (top-up):
 - Employees on parental leave without pay who have elected the Standard EI parental benefits (a maximum of 35 weeks) will receive a top-up to these benefits to 93% of their weekly rate of pay.
 - Where an employee has received the full 35 weeks of Standard EI parental benefits and thereafter remains on parental leave without pay, that employee is eligible to receive a further parental allowance for a period of 1 week at 93% of their weekly rate of pay, unless the employee has already received the 1 week of allowance contained under the maternity allowance provisions for the same child.
 - **(New) When sharing standard EI parental benefits, an employee is eligible for an additional 5 weeks of standard EI parental benefits for a total of up to 40 weeks. However, no employee can receive more than 35 weeks under the Standard option.**

organisations pour l'application de l'obligation du retour au travail a été étendue pour faciliter le retour de l'employé à toutes les organisations énumérées à l'Annexe I, l'Annexe IV ou l'Annexe V de la [Loi sur la gestion des finances publiques](#).

DISPOSITIONS EN VIGUEUR À COMPTER DU 18 NOVEMBRE 2019

L'indemnité parentale en vertu de l'AE peut être reçue sur une période prolongée et les employés qui partagent les prestations parentales seront admissibles à des semaines supplémentaires d'indemnité parentale (complément).

Les dispositions révisées sont les suivantes :

- Option 1 - Indemnité parentale standard (complément)
 - Les employés en congé parental non payé qui ont choisi les prestations parentales standards de l'AE (un maximum de 35 semaines) recevront un complément à ces prestations de 93 % de son taux de rémunération hebdomadaire.
 - Dans le cas d'un employé ayant reçu les 35 semaines complètes de prestations parentales standard de l'AE, et où il se trouve par la suite toujours en congé parental non payé, l'employé est admissible à recevoir une indemnité parentale supplémentaire pour une période d'une semaine à 93 % de son taux de rémunération hebdomadaire, à moins que ledit employé n'ait déjà reçu l'indemnité d'une semaine prévue en vertu des dispositions sur l'indemnité parentale pour le même enfant.
 - **(Nouveau) Lorsqu'il partage les prestations parentales standard de l'AE, un employé est admissible pour 5 semaines supplémentaires de prestations parentales standard de l'AE, jusqu'à concurrence de 40 semaines au total. Toutefois, aucun employé ne peut obtenir plus de 35 semaines en vertu de l'option standard.**

- Where these provisions apply, when two employees have shared the 40 weeks of Standard EI parental benefits and either employee thereafter remains on parental leave without pay, that employee is eligible to receive a further parental allowance for a period of 1 week at 93% of their weekly rate of pay, unless the employee has already received the 1 week of allowance contained under the maternity allowance provisions for the same child.
- (New) Eligible employees who choose the Standard Option are entitled to a maximum combined shared maternity and Standard parental allowances (top-up) of up to 57 weeks for each combined maternity and parental leave without pay.
- **(New) Option 2 - Extended parental allowance (top-up) (applicable only to Employment Insurance Plan):**
 - Employees on parental leave without pay who have elected the Extended EI parental benefits (a maximum of 61 weeks) will receive a top-up to these benefits to 55.8% of their weekly rate of pay.
 - Where an employee has received the 61 weeks of Extended EI parental benefits and thereafter remains on parental leave without pay, that employee is eligible to receive a further parental allowance for a period of 1 week at 55.8% of their weekly rate of pay, unless the employee has already received the 1 week of allowance contained under the maternity allowance provisions for the same child.
- Lorsque ces dispositions s'appliquent, lorsque deux employés ont partagé les 40 semaines complètes de prestations parentales standard de l'AE, et l'un ou l'autre employé se trouve par la suite toujours en congé parental non payé, l'employé est admissible à recevoir une indemnité parentale supplémentaire pour une période d'une semaine à 93 % de son taux de rémunération hebdomadaire, à moins que ledit employé n'ait déjà reçu l'indemnité d'une semaine prévue en vertu des dispositions sur l'indemnité parentale pour le même enfant.
- (Nouveau) Les employés admissibles qui choisissent l'option standard ont droit à un maximum des indemnités (complément) combinées, partagées, de maternité et parentales standard pouvant aller jusqu'à 57 semaines pour chacune des périodes combinées de congé de maternité et parental non payé.
- **(Nouveau) Option 2 - Indemnité parentale prolongée (complément)**
 - Les employés en congé parental non payé qui ont choisi les prestations parentales standards de l'AE (un maximum de 61 semaines) recevront un complément à ces prestations de 55,8 % de son taux de rémunération hebdomadaire.
 - Dans le cas d'un employé ayant reçu les 61 semaines complète de prestations parentales standard de l'AE, et lorsqu'il se trouve par la suite toujours en congé parental non payé, l'employé est admissible à recevoir une indemnité parentale supplémentaire pour une période d'une semaine à 55,8 % de son taux de rémunération hebdomadaire, à moins que ledit employé n'ait déjà reçu l'indemnité d'une semaine prévue en vertu des dispositions sur l'indemnité parentale pour le même enfant.

- **Employees sharing Extended EI parental benefits are eligible for an additional 8 weeks of Extended EI parental benefits for a combined total of up to 69 weeks. However, no employee can receive more than 61 weeks under the Extended option.**
- **Where these provisions apply, when two employees have shared the full 69 weeks of Extended EI parental benefits and either employee thereafter remains on parental leave without pay, that employee is eligible to receive a further parental allowance for a period of 1 week at 55.8% of their weekly rate of pay, unless the employee has already received the 1 week of allowance contained under the maternity allowance provisions for the same child.**
- **Eligible employees who choose the Extended Option are entitled to a maximum combined shared maternity and Extended parental allowances (top-up) of up to 86 weeks for each combined maternity and parental leave without pay.**
- **Lorsqu'il partage les prestations parentales prolongées de l'AE, un employé est admissible pour 8 semaines supplémentaires de prestations parentales prolongées de l'AE, jusqu'à concurrence de 69 semaines au total. Toutefois, aucun employé ne peut obtenir plus de 61 semaines en vertu de l'option prolongée.**
- **Lorsque ces dispositions s'appliquent, deux employés ayant partagé les 69 semaines complètes de prestations parentales prolongées de l'AE, et l'un ou l'autre employé se trouve par la suite toujours en congé parental non payé, l'employé est admissible à recevoir une indemnité parentale supplémentaire pour une période d'une semaine à 55,8 % de son taux de rémunération hebdomadaire, à moins que ledit employé n'ait déjà reçu l'indemnité d'une semaine prévue en vertu des dispositions sur l'indemnité parentale pour le même enfant.**
- **Les employés admissibles qui choisissent l'option prolongée ont droit à un maximum des indemnités (complément) combinées, partagées, de maternité et parentales prolongée pouvant aller jusqu'à 86 semaines pour chacune des périodes combinées de congé de maternité et parental non payé.**

Once an employee elects an option for EI parental benefits (either Standard EI benefits or Extended EI benefits) and has started receiving their EI benefits, the decision is **irrevocable** and cannot not be changed.

Amended formula for reimbursement of Extended parental allowance (top-up) proportional to allowance received

The formula for the reimbursement of the parental allowance (top-up) has been amended to account for those employees

Une fois qu'un employé choisit une option pour les prestations parentales de l'AE (soit les prestations standards de l'AE ou les prestations prolongées de l'AE) et a commencé à recevoir ses prestations de l'AE, la décision est **irrévocable** et ne peut être modifiée.

Une formule modifiée de remboursement d'indemnité parentale prolongée (complément) proportionnel à l'indemnité recue

La formule pour le remboursement de l'indemnité parentale (complément) a été modifiée pour tenir compte de ces employés

who choose the Extended parental allowance (top-up) option.

Where an employee elects the Extended parental allowance (top-up) and following their return to work, they will be required to work for a period equal to 60% of the period for which they were in receipt of the extended parental allowance (top-up) in addition to any period of time they were in receipt of maternity allowance (top-up).

When an employee does not fulfill their return to work obligation as required in their undertaking agreement, a calculation has been added to ensure that the repayment is proportional to the allowance (top-up) the employee received during their absence.

All questions should be directed to your Departmental Corporate Labour Relations or Corporate Compensation Official who, if required will direct their questions to the Compensation and Collective Bargaining Management group at the following email address: Interpretations@tbs-sct.gc.ca.

qui choisissent l'option de l'indemnité parentale prolongée (complément).

Dans le cas où un employé a choisi l'indemnité parentale prolongée (complément), et suivant son retour au travail, il sera tenu de travailler une période égale à soixante pour cent (60 %) de la période pendant laquelle il a reçu l'indemnité parentale prolongée (complément), en plus de toute période pendant laquelle il a reçu l'indemnité de maternité (complément).

Lorsqu'un employé ne satisfait pas à son obligation de retour au travail selon l'exigence de son entente à l'égard de laquelle il s'engage, un calcul a été ajouté pour s'assurer que le remboursement est proportionnel à l'indemnité (complément) que l'employé a reçue pendant son absence.

Toutes les questions devraient être adressées aux agents ministériels des Relations de travail et de la rémunération qui, au besoin, pourront communiquer avec le groupe de gestion de la rémunération et de la négociation collective à l'adresse suivante : Interpretations@tbs-sct.gc.ca.

Directrice principale
Gestion de la rémunération et de la négociation collective
Conditions d'emploi et relations de travail
Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines

Original signed by / Original signé par

Zia Proulx
Senior Director
Compensation and Collective Bargaining Management
Employment Conditions and Labour Relations
Office of the Chief Human Resources Officer